

- социальных потребностей населения города Твери;
- ✓ удовлетворение потребностей населения в духовном и интеллектуальном росте, создание условий для всестороннего развития личности, самообразования, творческой деятельности и досуга.
 - ✓ пропаганда отечественного и мирового культурного и исторического наследия.

III. Функции

- 3.1. Планирование и анализ деятельности; Учет деятельности в установленном порядке.
- 3.2. Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей:
- ✓ полное и оперативное удовлетворение разносторонних потребностей пользователей в книге и информации на основе свободного доступа к информационным ресурсам;
 - ✓ предоставление во временное пользование документов из библиотечного фонда в режиме абонемента и читального зала;
 - ✓ дифференцированное обслуживание пользователей с использованием методов индивидуального и группового обслуживания;
 - ✓ обеспечение потребностей пользователей в информации, использование форм индивидуального, группового и массового информирования;
 - ✓ выполнение библиографических справок;
 - ✓ изучение читательских интересов, степени удовлетворенности читательских запросов;
 - ✓ организация обслуживания пользователей с ограниченными возможностями здоровья; предоставление документов из библиотечных фондов пользователям данной категории через вне стационарные формы обслуживания;
 - ✓ обеспечение безопасности пользователей и комфортного пользования библиотечно-информационными услугами; организация современного библиотечного пространства и доступной среды для пользователей с ограниченными возможностями здоровья.
- 3.3. Бесплатное обеспечение пользователей основными библиотечными услугами.
Расширение ассортимента библиотечных услуг, повышение их качества на основе технического оснащения и автоматизации библиотечных процессов.
- 3.4. Предоставление дополнительных платных услуг согласно действующему перечню и прейскуранту.
- 3.5. Формирование фонда в соответствии с информационными потребностями пользователей:
- ✓ организация фонда, обеспечение открытого доступа к источникам информации;
 - ✓ анализ использования фонда;
 - ✓ осуществление перераспределения непрофильной и дублетной литературы, исключение из фонда устаревших и ветхих изданий;
 - ✓ обеспечение сохранности библиотечного фонда;
 - ✓ учет библиотечного фонда в установленном порядке.
- 3.6. Участие во внутрисистемном книгообмене.
- 3.7. Организация и ведение справочно-библиографического аппарата в установленном порядке.

- 3.8. Использование новых информационных технологий для повышения качества обслуживания.
- 3.9. Воспитание информационной культуры, привитие навыков умелого пользования книгой, библиотекой, информационными ресурсами и справочно-библиографическим аппаратом. Проведение занятий с пользователями по основам библиотечно-информационных знаний.
- 3.10. Организация и проведение акций, культурно-просветительских мероприятий (социокультурная деятельность).
- 3.11. Организация работы клубов, творческих любительских объединений по интересам.
- 3.12. Повышение уровня профессиональной подготовки сотрудников, участие в мероприятиях СПК и самоподготовке с целью углубления образовательной и гуманитарной культуры, профессиональной и компьютерной грамотности.
- 3.13. Изучение отечественного и зарубежного инновационного опыта и внедрение передовых библиотечных технологий.
- 3.14. Формирование библиотечного актива, привлечение учащихся к работе библиотечного актива.
- 3.15. Издание тематических информационных бюллетеней, библиографических указателей, рекомендательных списков и иной информационной и рекламной продукции.
- 3.16. Развитие социального партнерства Детской библиотеки им. Виталия Бианки (филиал № 29) с органами местного самоуправления, с учреждениями культуры и образования, с библиотеками других систем и ведомств, общественными организациями г. Твери.
- 3.17. Координация деятельности с Центральной городской библиотекой им. А.И. Герцена, библиотеками (филиалами) МАУ «МБС г. Твери».
- 3.18. Формирование престижного образа (имиджа) библиотеки в сознании населения, спонсоров, представителей местных органов власти и управления, общественных организаций и т.п. Реклама библиотеки и библиотечных услуг.

IV. Права

- 4.1. Детская библиотека им. Виталия Бианки (филиал № 29) имеет право:
 - 4.1.1. самостоятельно определять содержание и формы деятельности в соответствии с целями, приведенными в п. 2.2. настоящего Положения;
 - 4.1.2. представлять МАУ «МБС г. Твери» в различных учреждениях, организациях в пределах своей компетенции, принимать участие в работе совещаний, семинаров по вопросам библиотечного дела и информационно-библиографической деятельности;
 - 4.1.3. вносить предложения по структуре и штатному расписанию библиотеки;
 - 4.1.4. вести хозяйственную и иную деятельность на основе предоставленных ей полномочий.
- 4.2. Библиотечные работники имеют право:
 - 4.2.1. на свободный доступ к информации, связанной с решением поставленных перед библиотекой задач, к планам работы МАУ «МБС г. Твери» и его структурных подразделений, к нормативной и директивной документации МАУ «МБС г. Твери»;

- 4.2.2. на поддержку со стороны руководства МАУ «МБС г. Твери» в организации повышения квалификации работников библиотеки, создание необходимых условий для самообразования, а также для обеспечения их участия в работе методических объединений библиотечных работников, в научных конференциях, совещаниях, семинарах по вопросам библиотечной работы;
- 4.2.3. на аттестацию согласно порядку, изложенному в Положении об аттестации работников МАУ «МБС г. Твери»;
- 4.2.4. на все виды льгот для работников культуры и дополнительную оплату труда, предусмотренную законодательством и «Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников МАУ «МБС г. Твери» и «Коллективным договором МАУ «МБС г. Твери»»;
- 4.2.5. на ежегодный отпуск в 28 календарных дней и на дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с «Коллективным договором МАУ «МБС г. Твери»»;
- 4.2.6. на представление к наградам, знакам отличия и другим формам поощрения, предусмотренным для работников культуры.

V. Ответственность

- 5.1. Работники библиотеки несут ответственность за:
 - 5.1.1. выполнение библиотекой функций, предусмотренных настоящим Положением;
 - 5.1.2. сохранность фондов и имущества библиотеки в соответствии с действующим законодательством.
- 5.2. Работники библиотеки, виновные в причинении ущерба пользователям, библиотечному фонду и имуществу, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

VI. Управление

- 6.1. Руководство Детской библиотекой им. Виталия Бианки (филиал № 29) осуществляет заведующий, который назначается и освобождается от занимаемой должности приказом директора МАУ «МБС г. Твери»;
Заведующий библиотекой подчиняется непосредственно директору МАУ «МБС г. Твери»;
Заведующий несет ответственность за результаты работы, дает распоряжения и указания, обязательные для исполнения всеми работниками; предоставляет планы и отчеты о деятельности библиотеки в Центральную городскую библиотеку им. А.И. Герцена в установленном порядке.
- 6.2. Штат и структура Детской библиотеки (филиал № 29) утверждаются директором МАУ «МБС г. Твери».
Структура библиотеки определяется в соответствии с целями и задачами её работы;
Структура библиотеки:
 - абонемент
 - читальный зал
 - зал классической литературы;
 - зал отраслевой литературы.

Штат библиотеки, размеры заработной платы, включая доплаты и надбавки к должностным окладам, устанавливаются с учетом объемов и сложности работ, в соответствии с действующими нормативными правовыми документами, в т.ч. «Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников МАУ «МБС г. Твери».

- 6.3. Библиотечные работники подлежат аттестации в соответствии с порядком, установленным Положением об аттестации работников МАУ «МБС г. Твери».
- 6.4. Администрация МАУ «МБС г. Твери», в соответствии с действующими нормами, обеспечивает библиотеку необходимыми служебными и производственными помещениями, оборудованием, техническими средствами, инвентарем, компьютерной, копировально-множительной и другой оргтехникой.
- 6.5. График работы Детской библиотеки им. Виталия Бианки (филиал № 29) определяется «Правилами внутреннего трудового распорядка МАУ «МБС г. Твери» в зависимости от производственной необходимости в интересах наилучшего обслуживания населения и утверждается приказом директора.

График работы: ежедневно с 10-00 до 18-00

выходной день – понедельник;

Санитарный день – последняя пятница месяца (по мере необходимости для генеральной уборки помещений и обеспыливания библиотечного фонда).

Летний график работы: ежедневно с 10-00 до 18-00

выходной день – воскресенье;

Санитарный день - последняя пятница месяца (по мере необходимости для генеральной уборки помещений и обеспыливания библиотечного фонда).

Составлено: Ученый секретарь


личная подпись

А.В. Царькова
расшифровка подписи

24.10.2021
дата