Муниципальное автономное учреждение
«Муниципальная библиотечная система
города Твери»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ «МБС г. Твери»
Е.П. Баранова

Приказ от «29» 06 2020 г. № 62-од.

Положение
о выявлении и урегулировании конфликта интересов

I. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов МАУ «МБС г. Твери» регламентирует порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников библиотек МАУ «МБС г. Твери» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников МАУ «МБС г. Твери» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. В Положении используются следующие понятия и определения:

✓ *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МАУ «МБС г. Твери») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МАУ «МБС г. Твери») и правами и законными интересами МАУ «МБС г. Твери», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАУ «МБС г. Твери», работником (представителем МАУ «МБС г. Твери») которой он является.

✓ *Личная заинтересованность работника (представителя МАУ «МБС г. Твери»)* - заинтересованность работника (представителя МАУ «МБС г. Твери»), связанная с возможностью получения работником (представителем МАУ «МБС г. Твери») при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

II. Цели и задачи

2.1. Целью Положения о конфликте интересов является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников МАУ «МБС г. Твери» и возможных негативных последствий конфликта интересов для МАУ «МБС г. Твери».

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МАУ «МБС г. Твери» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2.2. Основной задачей настоящего Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

III. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАУ «МБС г. Твери» положены следующие принципы:

- ✓ обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- ✓ индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУ «МБС г. Твери» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- ✓ конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- ✓ соблюдение баланса интересов МАУ «МБС г. Твери» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- ✓ защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАУ «МБС г. Твери».

IV. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Работники МАУ «МБС г. Твери» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:

- ✓ при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МАУ «МБС г. Твери» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- ✓ избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- ✓ раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- ✓ содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

V. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и порядок его урегулирования

5.1. Для раскрытия конфликта интересов работники МБУК «МБС г. Твери» могут использовать следующие способы:

- ✓ раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- ✓ раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- ✓ разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- ✓ раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.2. МАУ «МБС г. Твери» принимает на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.3. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАУ «МБС г. Твери» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МАУ «МБС г. Твери» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.4. В случае если конфликт интересов имеет место, то для его разрешения директор МАУ «МБС г. Твери» может использовать следующие способы, в том числе:

- ✓ ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- ✓ добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- ✓ пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- ✓ временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- ✓ перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- ✓ отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУ «МБС г. Твери»;
- ✓ увольнение работника по инициативе работника;
- ✓ увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.5. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности директора МАУ «МБС г. Твери» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.6. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более «жесткие» меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАУ «МБС г. Твери».

VI. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

6.1. Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является:

- ✓ заместители директора МАУ «МБС г. Твери»;
- ✓ заведующие отделами (начальники отделов) Центральной городской библиотеки им. А.И. Герцена;