

Муниципальное бюджетное учреждение
культуры
«Муниципальная библиотечная система
города Твери»



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУК «МБС г. Твери»
Е.П. Баранова

_____ 20__ г

Положение о проведении профессионального конкурса «БиблиоЛидер - 2016»

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации и проведения профессионального конкурса «БиблиоЛидер - 2016».
- 1.2. Конкурс проводится в рамках празднования Общероссийского Дня библиотек и посвящен 115-летию Центральной городской библиотеки им. А.И. Герцена.
- 1.3. Учредитель конкурса – МБУК «МБС г. Твери».
- 1.4. Организатор конкурса – Научно-методический отдел Центральной городской библиотеки им. А.И. Герцена.

II. Цель и задачи конкурса

- 2.1. **Цель конкурса:** Содействие профессиональному росту молодых руководителей структурных подразделений МБУК «МБС г. Твери».
- 2.2. **Задачи конкурса:**
 - Развитие инициативы молодых руководителей в решении вопросов, стоящих перед коллективом.
 - Изучение и распространение опыта эффективного руководства.
 - Укрепление положительного имиджа руководителя.

III. Порядок и условия проведения конкурса

- 3.1. В конкурсе принимают участие молодые руководители структурных подразделений МБУК «МБС г. Твери».
- 3.2. Для организации и проведения конкурса создается оргкомитет, который осуществляет общее руководство, обеспечивает распространение информации о конкурсе и его итогах в средствах массовой информации (см. Приложение 1)
- 3.3. Для подведения итогов конкурса создается жюри (см. Приложение 2)
- 3.4. Конкурс проводится в два этапа:

Первый этап – заочный. Проводится с 1 марта по 1 апреля.

Второй этап – финал. Состоится в третьей декаде мая 2016 года.

- 3.5. В ходе первого этапа конкурсанты должны выполнить домашние задания (см. Приложение 3):
- ✓ Заполнить анкету «А кто же он: руководитель?»;
 - ✓ Создать электронный продукт (видеофильм, презентацию, ролик) "Горжусь тобой – моя библиотека".
 - ✓ Подготовить театрализованное выступление «Любите ли Вы театр так, как люблю его я?», показав свои режиссерские способности.
- 3.6. В финале конкурса участники:
- ✓ представляют свои домашние задания.
 - ✓ выполняют конкурсные задания: Блиц – турнир «Ходячая энциклопедия» и «Есть проблема – я ее устраню» (см. Приложение 4)
- 3.7. Жюри оценивает домашние задания конкурсантов (в т.ч. анкеты) и выполнение конкурсных заданий по 5-ти бальной системе.
- 3.8. По итогам конкурса объявляется победитель с присвоением звания «БиблиоЛидер - 2016». Все участники награждаются благодарственными письмами.
- 3.9. Жюри оставляет за собой право введения дополнительных номинаций.

Приложение № 1

Оргкомитет конкурса:

- Пустовая М.А. – главный библиотекарь Научно-методического отдела,
- Дороднова М.В. – заведующий сектором по профессиональной подготовке кадров Научно-методического отдела,
- Турчин А.С. – заведующий сектором КАЦИТ.

Приложение № 2

Жюри конкурса:

- Баранова Е.П. – директор МБУК «МБС г. Твери», председатель жюри;
- Царькова А.В. – ученый секретарь МБУК «МБС г. Твери»;
- Крайняя Ю.В. – зам. директора по автоматизации МБУК «МБС г. Твери»;
- Абрамова Л.А. – заведующий Научно-методическим отделом ТОУНБ им. А.М. Горького
- Плотникова Н.Г. – главный библиотекарь Научно-методического отдела ТОУНБ им. А.М. Горького

Домашние задания (первый этап конкурса).

Задание I. Заполнить анкету «А кто же он: руководитель?»

1. Ф.И.О участника.
2. Образование (что и когда окончил).
3. Стаж библиотечной работы.
4. Ваш профессиональный девиз.
5. Ваш кумир в профессии.
Стаж работы на должности руководителя.
6. Награды и поощрения.
7. Какими, на Ваш взгляд, качествами должен обладать руководитель?
8. Профессиональная компетентность молодого руководителя: пути и средства формирования.
9. Как Вы считаете, каковы социальные функции библиотек в современных условиях?
10. Что Вы предпринимаете, если Ваш коллектив против какого-либо нововведения?
11. Что для Вас, как для руководителя является проблемой на настоящий момент?
12. Какие трудности Вы испытываете в общении с подчиненными?
13. Что Вы делаете для того, чтобы в коллективе был благоприятный психологический климат?
14. Какие меры Вы принимаете, если Ваш сотрудник нарушил Кодекс этики российского библиотекаря?
15. Как Вы помогаете новым сотрудникам быстрее адаптироваться в коллективе?
16. Как Вы представляете будущее вашей библиотеки?
17. Сформулируйте главную библиотечную проблему сегодняшнего дня и пути ее решения.
18. Ваше пожелание коллегам.

Заполненные анкеты представляются в оргкомитет по адресу: Тверской проспект, 5, Научно-методический отдел до 1 апреля 2016 г. на рассмотрение жюри.

Критерии оценки:

- полнота ответов на вопросы;
- профессионализм.

Задание II. Создать электронный продукт (видеофильм, презентацию, ролик) "Горжусь тобой - моя библиотека".

В работе участники конкурса должны рассказать о своей библиотеке, социально-общественной работе, о методах, которые придают всей деятельности неповторимость и

уникальность, а также о своих достижениях в развитии библиотеки за время руководства. Возможны отзывы читателей о работе библиотеки.

Длительность ролика 5-7 минут

Критерии оценки:

- **содержательность видеоролика;**
- **инновационность;**
- **оригинальность подачи материала.**

Задание III. Подготовить театрализованное представление «Любите ли Вы театр так, как люблю его я?»

Выполняя это задание, конкурсанты должны написать сценарий представления, перевоплотиться в образы любимых литературных героев. (Наличие костюма и монолог героя обязательны). Допускается участие группы поддержки.

Время выступления – до 10 минут

Критерии оценки:

- **артистизм и обаяние;**
- **умение работать с аудиторией, эмоциональное воздействие;**
- **интересный художественный материал, раскрытие темы, глубина подачи материала.**

Финал конкурса.

Конкурсанты представляют свои домашние задания.

Кроме представления домашних заданий участникам будет предложено поучаствовать в следующих конкурсах:

1. **Блиц– турнир «Ходячая энциклопедия».** Участники должны показать себя профессионалами и ответить на вопросы по охране труда, трудовому законодательству, организации труда, библиотечным процессам (по 3 вопроса каждому).

Время на обдумывание вопроса -1 минута

2. Конкурсное задание **«Есть проблема – я ее устраню».** Участникам будут даны определенные ситуации, которые они должны разрешить.

Тематика ситуаций: управление персоналом.

Время выполнения – до 5 минут