

Муниципальное бюджетное  
учреждение культуры  
«Муниципальная библиотечная  
система города Твери»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУК «МБС г. Твери»

*Баранова Е.П.* Е.П. Баранова

Приказ от «30» 12 2016 г. № 66-од.

## Положение о системе антикоррупционной политики

### I. Общие положения

- 1.1. Антикоррупционная политика МБУК «МБС г. Твери» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУК «МБС г. Твери».
- 1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, Устава МБУК «МБС г. Твери» и других локальных нормативных актов МБУК «МБС г. Твери».
- 1.3. Целями антикоррупционной политики МБУК «МБС г. Твери» являются:
  - ✓ обеспечение соответствия деятельности МБУК «МБС г. Твери» требованиям антикоррупционного законодательства;
  - ✓ минимизация рисков вовлечения МБУК «МБС г. Твери» и его работников в коррупционную деятельность;
  - ✓ формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ формирование у работников МБУК «МБС г. Твери» нетерпимости к коррупционному поведению.
- 1.4. Задачами антикоррупционной политики МБУК «МБС г. Твери» являются:
  - ✓ определение должностных лиц МБУК «МБС г. Твери», ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ информирование работников МБУК «МБС г. Твери» о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
  - ✓ определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ закрепление ответственности работников МБУК «МБС г. Твери» за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБУК «МБС г. Твери».

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- ✓ **коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- ✓ **взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
- ✓ **коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;
- ✓ **противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
  - по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
  - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- ✓ **предупреждение коррупции** – деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;
- ✓ **работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МБУК «МБС г. Твери»;
- ✓ **контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУК «МБС г. Твери» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;
- ✓ **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБУК «МБС г. Твери» (представителя МБУК «МБС г. Твери») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;
- ✓ **личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера,

результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником МБУК «МБС г. Твери» и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник МБУК «МБС г. Твери» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

- 1.6. Настоящее Положение распространяется на всех работников МБУК «МБС г. Твери» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 1.7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУК «МБС г. Твери» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МБУК «МБС г. Твери» с такими лицами.

## **II. Основные принципы антикоррупционной политики**

- 2.1. Антикоррупционная политика МБУК «МБС г. Твери» основывается на следующих основных принципах:
  - ✓ принцип соответствия антикоррупционной политики МБУК «МБС г. Твери» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права;
  - ✓ соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации и Тверской области;
  - ✓ принцип личного примера руководства, роль директора МБУК «МБС г. Твери» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК «МБС г. Твери».
  - ✓ принцип вовлеченности работников, информированность работников МБУК «МБС г. Твери» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
  - ✓ принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора и работников МБУК «МБС г. Твери» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУК «МБС г. Твери» коррупционных рисков.
  - ✓ принцип эффективности антикоррупционных процедур: реализация антикоррупционных мероприятий в МБУК «МБС г. Твери» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.
  - ✓ принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для директора и работников МБУК «МБС г. Твери» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора МБУК «МБС г. Твери» за реализацию антикоррупционной политики МБУК «МБС г. Твери».

- ✓ принцип открытости хозяйственной и иной деятельности: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах и процедурах.
- ✓ принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **III. Организация антикоррупционной политики**

- 3.1. Ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУК «МБС г. Твери», является директор МБУК «МБС г. Твери».
- 3.2. Ответственность за реализацию антикоррупционной политики МБУК «МБС г. Твери» возлагается на членов Комиссии по предупреждению коррупции, назначаемой приказом директора МБУК «МБС г. Твери».
- 3.3. Основными задачами Комиссии являются:
  - ✓ выявление причин и условий, ведущих к возникновению коррупционных правонарушений в МБУК «МБС г. Твери»; организация проведения оценки коррупционных рисков;
  - ✓ содействие созданию в МБУК «МБС г. Твери» условий, исключающих коррупцию как явление; подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУК «МБС г. Твери»; подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
  - ✓ прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБУК «МБС г. Твери»; к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
  - ✓ организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
  - ✓ организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБУК «МБС г. Твери» и индивидуального консультирования работников МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ участие в организации антикоррупционной пропаганды;
  - ✓ организация взаимодействия в пределах своих полномочий с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, общественными организациями в вопросах противодействия коррупции.
  - ✓ оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУК «МБС г. Твери» по вопросам предупреждения коррупции;

- ✓ оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- ✓ ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБУК «МБС г. Твери»; и подготовка соответствующих отчетных материалов.

#### **IV. Обязанности работников по предупреждению коррупции**

- 4.1. Директор и работники МБУК «МБС г. Твери» вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:
- ✓ руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МБУК «МБС г. Твери».
- 4.2. Работник МБУК «МБС г. Твери», вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении, в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:
- ✓ незамедлительно информировать директора МБУК «МБС г. Твери» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
  - ✓ незамедлительно информировать директора МБУК «МБС г. Твери» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ сообщить директору МБУК «МБС г. Твери» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.
- 4.3. Соблюдение работником требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

#### **V. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами**

- 5.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МБУК «МБС г. Твери» проводится по следующим направлениям:
- ✓ установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами МБУК «МБС г. Твери», которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;
  - ✓ внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МБУК «МБС г. Твери» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ

находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах МБУК «МБС г. Твери»: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

- ✓ распространение на контрагентов применяемых в МБУК «МБС г. Твери» политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;
- ✓ включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);
- ✓ размещение на официальном сайте МБУК «МБС г. Твери» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в МБУК «МБС г. Твери».

## **VI. Оценка коррупционных рисков**

- 6.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности МБУК «МБС г. Твери» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУК «МБС г. Твери».
- 6.2. В МБУК «МБС г. Твери» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:
- ✓ выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
  - ✓ составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
  - ✓ подготовка «карты коррупционных рисков МБУК «МБС г. Твери»» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
  - ✓ определение перечня должностей в МБУК «МБС г. Твери», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;
  - ✓ разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
- 6.3. Перечень должностей в МБУК «МБС г. Твери», связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:
- ✓ должность директора МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ должность заместителя директора по АХР;
  - ✓ должность заместителя директора по контрактной работе;
  - ✓ должность главного бухгалтера;
  - ✓ должность юристконсульта;
  - ✓ должность начальника хозяйственного отдела и материально-технического снабжения;
  - ✓ должность заведующего отделом по контрактной работе;
  - ✓ должности исполнителей платных услуг.
- 6.4. Карта коррупционных рисков Учреждения включает следующие «критические точки»:
- ✓ все виды платных услуг, оказываемых библиотеками МБУК «МБС г. Твери»;

- ✓ хозяйственно-закупочная деятельность;
- ✓ бухгалтерская деятельность;
- ✓ процессы, связанные с движением кадров (прием на работу, повышение в должности и т.д.);
- ✓ принятие управленческих решений.

## **VII. Подарки и представительские расходы**

- 7.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени МБУК «МБС г. Твери» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их профессиональной деятельностью в МБУК «МБС г. Твери», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев (п. 1 ст. 575 ГК РФ):
- ✓ быть прямо связанными с целями деятельности МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
  - ✓ не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
  - ✓ не создавать репутационного риска для МБУК «МБС г. Твери», работников МБУК «МБС г. Твери» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
  - ✓ не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам МБУК «МБС г. Твери».
- 7.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МБУК «МБС г. Твери», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МБУК «МБС г. Твери», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.
- 7.3. Не допускаются подарки от имени МБУК «МБС г. Твери», работников МБУК «МБС г. Твери» и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

## **VIII. Антикоррупционное информирование и просвещение работников Учреждения**

- 8.1. Антикоррупционное просвещение работников МБУК «МБС г. Твери» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МБУК «МБС г. Твери» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.
- 8.2. Антикоррупционное образование работников МБУК «МБС г. Твери» осуществляется за счет МБУК «МБС г. Твери» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц МБУК «МБС г. Твери», ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУК «МБС г. Твери».
- 8.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МБУК «МБС г. Твери», ответственными за реализацию

антикоррупционной политики МБУК «МБС г. Твери». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

### **IX. Организация внутреннего контроля**

- 9.1. Система внутреннего контроля и аудита МБУК «МБС г. Твери» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБУК «МБС г. Твери».
- 9.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МБУК «МБС г. Твери» и обеспечение соответствия деятельности МБУК «МБС г. Твери» требованиям законодательства и локальных нормативных актов МБУК «МБС г. Твери».
- 9.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в МБУК «МБС г. Твери» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:
- ✓ проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
  - ✓ контроль документирования операций хозяйственной деятельности;
  - ✓ проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.
- 9.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в пункте VI настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики российского библиотекаря.
- 9.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУК «МБС г. Твери» связан с ведением финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.
- 9.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:
- ✓ оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
  - ✓ предоставление подарков, предоставление иных ценностей или благ работникам МБУК «МБС г. Твери»;
  - ✓ выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает плату для данного вида услуг;
  - ✓ закупки по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
  - ✓ сомнительные платежи наличными денежными средствами.



## **Х. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

- 10.1. МБУК «МБС г. Твери» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.
- 10.2. Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно, закрепляется за членами Комиссии, ответственными за реализацию антикоррупционной политики МБУК «МБС г. Твери».
- 10.3. МБУК «МБС г. Твери» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.
- 10.4. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:
  - ✓ оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в МБУК «МБС г. Твери» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
  - ✓ оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.
- 10.5. Директор МБУК «МБС г. Твери» и работники МБУК «МБС г. Твери» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.
- 10.6. Директор МБУК «МБС г. Твери» и работники МБУК «МБС г. Твери» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

## **ХI. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства**

- 11.1. Все работники МБУК «МБС г. Твери» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.
- 11.2. Руководители структурных подразделений МБУК «МБС г. Твери» являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.
- 11.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **ХII. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений**

12.1. МБУК «МБС г. Твери» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики МБУК «МБС г. Твери».

Комиссия по предупреждению коррупции в МБУК «МБС г. Твери» ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции, представляет его директору МБУК «МБС г. Твери». На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

12.2. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МБУК «МБС г. Твери».